

# 西安明德理工学院文件

校字〔2022〕18号

## 关于印发《西安明德理工学院2022年 工作要点》的通知

各单位：

现将《西安明德理工学院2022年工作要点》印发给你们，请结合本单位实际，对照工作要点及任务分解，做好工作计划安排，认真抓好贯彻落实。各分管校领导要组织分管、联系单位召开专题会议，传达学习工作要点。

请各单位于2022年4月15日前将学习情况报学校办公室。

附件：西安明德理工学院2022年工作要点任务分解



# 西安明德理工学院 2022 年工作要点

2022 年是学校实施“十四五”教育事业发展规划的关键之年，也是本科教学工作合格评估建设的关键时期。学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持正确办学方向，落实立德树人根本任务，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以本科教学工作合格评估为主线，全面深化改革，狠抓教学科研，优化专业课程，深化产教融合，促进交流合作，提升育人质量，扩大办学规模，加强基础建设，全力推进学校“十四五”规划落地实施，努力实现“三步走”建设发展阶段性目标，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 一、坚持党建引领，确保办学方向

1. 坚强党的领导。深入学习贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，践行“为党育人、为国育才”使命，牢牢把握办学育人正确方向。全力推进党的政治建设，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。加强党建理论系统性研究，以党的制度建设为重点，继续实施“党建质量提升行动计划”。加强两级党委（党总支）建设，落实党委（党总支）主体责任，不断提升把方向、谋大局、定政策、促改革能力水平。从严抓好基层组织建设，以提升组织力为重点，突出政治功能发挥，推动基层组织全面进步、全面过硬。

**（责任单位：党委组织宣传部）**

**2. 抓好思政教育。**以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，聚焦学习贯彻党的十九届六中全会精神，抓好党的创新理论“三进”落实，扎实推进“三全育人”工作，全面落实“五育并举”，做好党的二十大精神学习宣传和贯彻落实。巩固党史学习教育成果，改进机关作风，建立“我为师生办实事”常态机制。推进马克思主义学院建设，确保思政教师队伍建设符合标准，健全思政课程、课程思政、通识课程三位一体的思政教育课程体系，进一步完善思政教育管理体系和师资培养体系，推动思政教育融合创新。强化意识形态领域工作，抓好舆论监督引导，加强宣传思想工作。

**（责任单位：党委组织宣传部、机关党委、马克思主义学院、人力资源处）**

**3. 强化组织作风。**持续推动全面从严治党向基层延伸、向末端落实、向纵深发展。广泛开展党建“双创”工作，建立党建工作评价体系，推进党内政治生活和组织生活规范化，组织党建工作检查。扎实开展年度党内专题教育、主题党日活动，推进“一院一品”“一支一品”建设工作，落实教职工党支部书记“双带头人”全覆盖。构建纪检监察工作体系，加强党风廉政建设。加强党员干部教育培训和日常管理，着力强化理想信念、党性修养和工作作风，开展干部培训、支部书记培训、师德师风建设暨警示教育，做好推先选优工作，健全激励奖励机制，发挥榜样示范

带动作用。

（责任单位：党委组织宣传部、党委教师工作部、纪检监察办公室）

**4. 凝聚建设力量。**进一步加强党对统一战线、工会、共青团等工作领导，完善二级单位教代会、工会分会、团学组织建设，充分发挥群团组织在学校改革发展及人才培养中的积极作用。召开第一次教代会、工代会，充分发挥工会、共青团、教代会、学代会和民主党派的民主管理与监督职能。扩大校务公开和信息公开，推进开通学校民意平台，回应师生员工诉求关切，营造民主管理监督、服务师生员工的良好氛围。健全统战工作制度体系，充分发挥统战、群团组织联系团结青年、教育引导青年、服务青年成长成才的作用，全面提升群团组织服务学校事业发展的能力水平。

（责任单位：党委组织宣传部、学校办公室、党委学生工作部、网络信息化中心、校团委）

## 二、全面深化改革，推动教育转型

**5. 实施“十四五”发展规划。**以学校“十四五”教育事业发展规划为统揽，强化顶层设计，深入做好教职员工统一思想、提高认识、普及宣传工作，提高全员认知度、重视度、参与度。科学分解目标任务，促进年度计划逐项落地。加强对二级学院规划编制指导、实施和监督，协调推进学校“1+4+7”规划体系同步落实。结合新建校舍，系统规划办公、教学、实验场地。

**（责任单位：规划发展与协调处、学校办公室、教务处、人力资源处、后勤管理处、资产处、网络信息化中心、各二级学院）**

**6. 构建现代大学治理体系。**贯彻习近平法治思想，聚焦学校转型发展目标，推进实施“制度建设年”。构建完善“依法办学、自主管理、民主监督、社会参与”的现代民办大学治理体系。以《民办教育促进法》《民办教育促进法实施条例》为总纲，以学校《章程》为统领，健全完善“董事会领导、党委监督保障、校长负责、教授治学、民主管理”内部治理结构，发挥重大问题决策、日常议事咨询、民主管理监督机制功效，不断创新办学治校理念、管理模式和体制机制。加强二级学院管理，制定管理提升方案，提升二级学院管理效率。

**（责任单位：学校办公室、人力资源处、校属各单位）**

**7. 提升人力资源管理效能。**召开师资队伍建设工作会，加快教师引进，做好专项引才，调整师资结构，达到合格评估要求。加大高水平人才引育，加快双师双能型教师认定和培养进程。提升教师培训质量，重视中青年教师队伍建设，建立教师工作室。组织参加校内外教学竞赛，逐步建立教师梯队、教研团队。加强思政工作队伍建设，实施辅导员能力提升计划。年内专任教师达到800人以上、副高级职称达到240人以上，辅导员达到75人以上，思政教师数量达标，管理人员数量满足需要。优化收入分配激励机制，探索多元化薪酬体系，明确目标绩效，实行年度量化考评。做好“三定”下篇文章，完成机构调整，梳理部门及岗

位职责，加紧干部选拔培养，完成干部配备。

（责任单位：人力资源处、教务处、教学研究与教师发展中心、校属各单位）

**8. 进一步加强财务工作。**加强财务信息化建设，强化预算执行监管，不断提升学校资源配置效率和使用效益。在确保学校资产安全的前提下，拓宽融资渠道和融资方式，积极解决学校发展所需的融资需求。继续加强与省教育厅等教育主管部门的沟通协调，落实转设后各项政策资金支持。

（责任单位：财务处）

### **三、聚力合格评估，提升教研质量**

**9. 完成年度评建任务。**推进实施“以评促建年”，对标年度合格评估建设任务指标，结合生源规模发展，推进基本办学条件、教研仪器设备、教学经费投入、教学管理制度、质量保障体系等阶段建设任务落地落实，完成《西安明德理工学院本科教学工作合格评估实施方案》年度评建任务。组织学年验收评估，自下而上自评自查，梳理推进情况，总结经验不足，完成学年评建工作报告，落实对各专项组、二级学院迎评工作奖惩。启动审核整改阶段工作，组织校内外专家深入二级单位现场指导、查纠整改。准确及时填报2022年学校基本状态数据，通过系统校验审核和省教育厅审核。

（责任单位：教务处、评建办、规划发展与协调处、质量管理与评估办公室、各二级学院）

**10. 加快专业课程建设。**瞄准应用型人才培养，按照“产学研用一体化”总体思路，做好专业布局与调整，优化整合专业课程资源，建立专业增设、退出机制。对标一流本科专业建设“双万”计划，建好现有一流本科专业，推进机械设计制造及其自动化、飞行器制造工程 2 个专业参评国家级一流本科专业建设点，力争获批 1 个。推进《物联网导论》《信号与系统》及《电视节目策划与制作》3 门课程参评国家级一流本科课程，至少获批 1 门。启动国际工程认证，选定 2 个专业，建立指标体系，制定建设计划并实施。建立完善高职教育体系，研讨出台高职学院建设规划，申报获批新增护理、学前教育等 4 个高职专业。建立实验教学管理体系，推进实验教学条件建设，年内获评省部级实验室、省级实验教学示范中心等同类项目 2 个。

**（责任单位：教务处、信息工程学院、智能制造与控制技术学院、艺术与设计学院、高等职业技术学院、相关二级学院）**

**11. 完善质量保障体系。**围绕应用型办学定位和育人目标，深化校、院质量保障体系，明确各层级、各二级单位质量责任，试点校内专项评估（二级学院或专业）。指导各二级学院完善院级督导组，规范二级学院内部质量管理。建立人才培养方案、毕业设计（论文）等主要环节质量标准，规范教学资料抽检流程。借助全国高校质量保障机构联盟平台，学习质量管理先进经验，引进质量管理专家 3 人以上，提升学校质量保障水平，促进教学单位管理和专业建设。组织教学督导学习交流，提升督导水平，

加强校、院督导队伍建设，符合条件的校级督导不少于5人。

**（责任单位：质量管理与评估办公室、教务处、各二级学院）**

**12. 创新科研学术体系。**确立应用型科研的指导思想，引导科研工作与办学定位相符。完善科研管理、项目资助等管理制度，推动教学科研融合发展。做好专家型科研人才引进，加大项目培育配套扶持，提高科研服务管理水平，创设跨学院校级科研平台1-2个，提高学校整体科研水平。加入省级学会、协会，强化对外对上协调，拓展纵向项目申报，争取国家级纵向项目实现突破、省级纵向项目立项10项以上。做好横向项目服务管理，加强企业和科研人员对接，促进横向项目落地，年内横向科研项目到账经费达200万以上。进一步加强学术研究，发表D类以上层次论文30篇以上。

**（责任单位：科研与校企合作处、各二级学院）**

**13. 提升育人质量水平。**牢固树立“以学生为中心”理念，遵循产出导向，匹配社会企业需要，深化校企联培共育，优化综合型、创新型、探索型、创业型实践教学，获省级教学成果奖1项以上，为国家级教学成果奖申报奠定基础。鼓励学生参加学科专业、科技创新、文化体育等竞赛，着力提高学生综合素质、职业技能和创新能力，在校学生参加国家A类竞赛获奖率达到10%以上。加强“智慧学工”建设，提升学生事务管理服务水平。实施学风提升计划，树立优良学风考风，着力加强学习困难学生帮扶，建立帮扶制度体系，完善成才型资助育人体系，助力学生成

长成才，提高资助奖助工作成效。强化辅导员队伍建设和规范化管理，推进学生思想政治教育。抓好暑期“三下乡”社会实践活动和青年志愿者服务工作。把法治教育、安全教育、心理健康教育纳入教学计划，有规范的教材、读本，并保证课时。以体验式、参与式、互动式等为课程实施主要途径，系统开展劳动教育。

**（责任单位：教务处、党委学生工作部、创新创业学院、通识教育学院、各二级学院、校团委）**

**14. 促进招生就业发展。**聚焦招生政策调整、经济发展需要和办学特色优势，加强分析研判，健全工作体制，建强专业队伍，完善信息化流程，突出内涵宣传，巩固拓展优质生源基地，不断提升招生工作成效。2022年理科录取位次列省内民办高校前三，文科录取位次列省内民办高校中等水平，本科生（含专升本）报到率达到92%以上，高职计划完成率不低于60%，报到率不低于85%。落实就业考核体系和联动机制，提升就业指导专业度，合理定制学生就业规划，积极开拓就业资源，拓宽就业渠道。一对一做好家庭困难学生就业帮扶，鼓励学生响应“三支一扶”、大学生村官、“西部计划”和应征入伍等政策，毕业生毕业去向落实率不低于91%，达陕西省同类高校中上水平。加强考研服务指导、培训，毕业生考研上线率达到11%以上。加强校友会建设，成立校友区域分会1家，校友行业分会1家，走访校友企业8家，凝聚校友助校建校力量。

**（责任单位：招生就业中心、终南书院、各二级学院）**

#### 四、扩大合作交流，拓延发展空间

**15. 深化产教融合。**积极对接地方重点产业，推进专业链与产业链对接，以项目牵引合作落地，提升政产学研协同育人成效，年内立项教育部产学合作协同育人项目6项以上。积极对接“秦创原”创新驱动平台，以科技创新驱动学校高质量发展。推动产业学院实质建设，完成产业学院3年发展规划，通过专家评审和学校决策会议审定，实现目标明确、组织完善、制度健全、成果突出。加强北斗应用技术学院建设，发挥好协作单位优质资源育人功能，做好时空大数据分析应用中心建设，承办北斗应用人才培养系列活动，参加第十三届中国卫星导航成就博览会，推动陕西省北斗学院建设，不断扩大学校影响力。加快金融产业学院建设，完成建设规划，确立发展模式，配套人员与制度，产出阶段性成果。加快医学院建设，完成发展规划，通过专家评审和学校审定。

**（责任单位：教务处、科研与校企合作处、信息工程学院、经济与管理学院、创新创业学院、医学院、规划发展与协调处、各二级学院）**

**16. 扩大合作办学。**争取举办国际国内有影响的学术活动，推动与国外知名院校和学术机构实质性合作，促进师生国际交流与合作，引进国际专家来校授课，拓展高水平人才联合培养形式，逐步提升国际化教育水平。吸纳企业参与人才培养方案改革，推动课程目标与职业标准对接，校企联合开发社会实践课程，落实

学生“双证书”制度和毕业论文校企双导师制，精准契合企业人才需求。加强创新创业学院建设，健全创新创业教育课程体系和实践教学体系，外聘至少 3 名行业创业导师，建立至少 1 个校外拓展实习实训基地。加大学生创业项目扶持，至少孵化 2 个学生创业团队成立公司，培育 2 个创业团队，助力创新创业复合型人才培养。全校学生参与创新创业活动的比例提高到 35%以上。

**（责任单位：国际教育培训中心、教务处、科研与校企合作处、高等职业技术学院、创新创业学院、各二级学院）**

**17. 拓展培训项目。**健全非学历教育培训管理，鼓励学生考取专业技能证书和职业技能证书，积极推进职业技能鉴定中心申报，开展校内外普通话培训和水平测试，拓展社会化考试考点承接任务。积极对接教育部留学服务中心，做好 SQA-AD 留学项目年度招生、项目内审外审，加强在校生学籍管理和毕业生择校出国办理。分析论证继续教育与培训项目融合发展，制定可行方案并通过学校审定。非学历教育培训类业务效益达到财务目标值。

**（责任单位：国际教育培训中心、继续教育学院）**

## **五、加快校园建设，夯实育人基础**

**18. 紧抓办学条件建设。**对照“十四五”规划和本科合格评估要求，推进校园占地面积、教育教学场地、实验室、图书资源年度建设达标，北校区和新功能区建设全部完成并投入使用。落实教研仪器设备、教育教学和日常运行投入。完成体育馆、植物馆建设、新生公寓楼整修、部分公寓楼管道改造和自来水、天然

气市政接驳。加强学校资产管理，完善管理制度，规范资产管理和使用，盘活学校资产。全面盘点学校办公和教学等场地资源，做到底数清、情况明。扎实做好档案史志管理工作，健全学校档案管理机构、规章制度和工作网络，规范做好学校档案收集、整理、保存、开发利用等工作。加强生态环保工作，提升师生环境素养，积极创建省级“绿色校园”。

**（责任单位：后勤管理处、教务处、财务处、资产处、图书馆、各二级学院）**

**19. 推进智慧校园建设。**配合本科教学工作合格评估，在2024年3月前完成智慧校园各项目建设。2022年以统筹规划、分期实施为指导，完成智慧校园规划，实施一期信息化基础设施建设。逐步推进信息技术与教学科研、行政管理和校园生活深度融合，推进校园网络改造和无线网二期升级，实现校本部、北校区互联互通。完成学校录播室、智慧教室建设，实现信息资源与软硬件资源集成共享。推进校园事务大厅建设，加快融合门户、一网通办、移动应用、数据中心、安防系统等平台一体化建设，实现学校各项事务线上线下融合办理，提升保障教学、服务师生质量。

**（责任单位：网络信息化中心、教务处）**

**20. 助推校园文化建设。**深入开展省级“文明校园”创建活动，培育践行社会主义核心价值观，提升师生个人素养和校园文明程度。做好以校徽、校旗、校训、校风、校歌为主体的形象标识系统性设计，通过学校审核。加强网站、微博、微信、抖音等

平台管理运维，抓好景观、楼宇、墙廊、宣传栏、电子屏等布设展示，加大外部主流媒体宣传力度，优化宣传思想工作平台，全年被省级政府部门媒体平台刊发报道不少于 12 篇，国家级媒体平台刊发报道不少于 15 篇。大力开展爱党爱国、爱校荣校教育，持续抓好“请党放心、强国有我”教育实践活动，讲好明德故事，宣传先进人物，弘扬明德精神，崇尚良好师风学风。丰富校园文化生活，打造特色校园文化品牌，助力学校健康发展。

**（责任单位：党委组织宣传部、校属各单位）**

**21. 狠抓校园安全建设。**坚持党政齐抓，做好安全生产和稳定安全工作，创建省级“平安校园”。加强校园治安综合治理，健全校园安全组织机构，完善规章制度，厘清各级职责，摸清安全底数，规范信息报送，加强应急处置，严格责任追究，强化安全意识，筑牢安全防线。常态化做好新冠疫情防控 and 流行性出血热等疾病预防。加强校园安保队伍建设，定期组织安全教育、安全演练，推进校园安防信息化智能化建设。掌握师生思想动态，加强心理咨询服务，建立预警机制，确保全年无重大安全责任事故发生。

**（责任单位：后勤管理处、智慧安全警务处、稳定办、党委学生工作部）**

**22. 完成后勤改革建设。**本着高效率、专业化、社会化原则，厘清学校后勤与后勤产业集团定位和关系，完成业务、人员划分，明确双方职责，加强“十四五”规划建设背景下的后勤体制

机制创新，建设“升级版”新型后勤服务保障体系。加强对后勤服务的有效监管，不断提升学校后勤服务质量、管理水平、保障能力和效率效益，增强服务育人功能，满足广大师生日益增长的对教学、科研更高水平的保障和对校园生活更加多样化的服务需求，促进教育教学、经营性业务互利共赢和学校稳定健康发展。

2022年，配合集团公司关于成立教育子集团的战略规划，完成后勤产业集团对西安明德万裕智能科技有限公司的资产托管，完成后勤产业集团和西安明德智慧交通技术有限公司及教育子集团之间的股权划转（股权重组），逐步理顺后勤产业集团的股权关系，在保持学校安全稳定的前提下，实现后勤产业集团对学校驾校等经营类业务和资产的高效运营及对保障类业务的安全有效管理。同时，要通过建立科学有效的考核体系，明确各方的责权利关系，逐步形成权利义务对等、成果共享、共谋学校发展的体制机制。

**（责任单位：后勤管理处）**